

Merkblatt

GmbH & Co. KG

Inhalt

1 Zivilrechtliche Einordnung

- 1.1 Allgemeines
- 1.2 Geschäftsführung
- 1.3 Vertretung
- 1.4 Haftung
- 1.5 Tod eines Gesellschafters

2 Steuerrechtliche Einordnung

- 2.1 Allgemeines
- 2.2 Vorliegen einer Mitunternehmerschaft
- 2.3 Gewerbliche Prägung
- 2.4 Vermögensverwaltende GmbH & Co. KG

- 2.5 Betriebsvermögen und Sonderbetriebsvermögen

- 2.6 Prüfung der Einkünfteerzielungsabsicht
- 2.7 Behandlung der Vergütungen
- 2.8 Verluste des Kommanditisten
- 2.9 Optionsmodell

3 Einzelne Steuerarten

- 3.1 Erbschaft- und Schenkungsteuer
- 3.2 Gewerbesteuer
- 3.3 Umsatzsteuer
- 3.4 Verfahrensrechtliche Besonderheiten

1 Zivilrechtliche Einordnung

1.1 Allgemeines

Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung & Compagnie Kommanditgesellschaft (GmbH & Co. KG) ist eine **beliebte Rechtsform** in der mittelständischen Wirtschaft, insbesondere als **Familiengesellschaft**. Sie **kombiniert die Vorteile** einer haftungsbeschränkten Kapitalgesellschaft – z.B. der Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) oder der Unternehmergesellschaft (UG) haftungsbeschränkt – mit den Vorteilen einer Personengesellschaft. Insbesondere erreicht man durch ihre Gründung eine **vollständige Haftungsbeschränkung** für die an der Gesellschaft als Kommanditisten beteiligten Gesellschafter.

Eine GmbH & Co. KG stellt **keine juristische Person** dar, vielmehr ist sie eine Sonderform der Offenen Handelsgesellschaft (OHG) und damit eine **Personenhandelsgesellschaft**. Dabei ist die GmbH als juristische Person die Komplementärin (Vollhafterin). Als solche haftet sie gegenüber den Gläubigern der Kommanditgesellschaft (KG) mit ihrem gesamten Vermögen. Da allerdings die GmbH selbst eine haftungsbeschränkte Rechtsform darstellt, können die **Gläubiger** der KG im Zweifelsfall **maximal auf das Stammkapital** (mindestens 25.000 €) **zugreifen**.

Anstelle einer GmbH kann auch eine **UG (haftungsbeschränkt) als Komplementärin** eingesetzt werden. Letztere ist nichts anderes als eine besondere Form der GmbH, die nicht über ein Stammkapital in Höhe von 25.000 € verfügen muss. Sie wurde ins Leben gerufen, um deutschen Unternehmern eine Alternative zur englischen Limited (Ltd.) bieten zu können, die mit einem Pfund als Haftkapital gegründet werden kann.

Im Gegensatz zur Komplementär-GmbH sind die **Kommanditisten oft natürliche Personen**, ebenso wie die Gesellschafter bei der Komplementär-GmbH. Sogar der **voll haftende Komplementär** kann eine natürliche Person sein, wodurch sich die Vorschriften über die Veröffentlichung des handelsrechtlichen Jahresabschlusses aushebeln lassen. Umgekehrt können auch andere Personen(handels)gesellschaften Kommanditisten einer GmbH & Co. KG sein, z.B. eine Gesellschaft bürgerlichen Rechts, eine OHG oder eine andere KG.

Für die GmbH & Co. KG kommen in erster Linie die **Vorschriften über die KG** zur Anwendung. Hilfsweise wird auf die Vorschriften über die OHG zurückgegriffen, weil die KG insoweit eine Sonderform darstellt.

1.2 Geschäftsführung

Nach § 164 Handelsgesetzbuch (HGB) sind die **Kommanditisten grundsätzlich von der Geschäftsführung ausgeschlossen**; die Geschäfte werden von den Komplementären geführt.

Die Nichtteilhabe der Kommanditisten an der Geschäftsführung bedeutet, dass diese gewöhnlichen Geschäftsabschlüssen nicht widersprechen können. Bei außergewöhnlichen Geschäften besteht jedoch ein **Widerspruchsrecht**. Details hierzu werden normalerweise **im Gesellschaftsvertrag** geregelt, und zwar durch eine ausdrückliche Aufzählung derjenigen außerordentlichen Geschäfte, die der Komplementär in der Regel erst nach Freigabe durch die stimmberechtigten Kommanditisten ausführen darf.

Diese Regelung des § 164 HGB kann vertraglich außer Kraft gesetzt werden. So können auch **Kommanditisten mit Geschäftsführungsbefugnissen** ausgestattet werden. Dies geschieht zumeist aus steuerlichen Gründen, um eine gewerbliche Prägung der GmbH & Co. KG zu vermeiden.

1.3 Vertretung

Vertretungsbefugt ist **allein die GmbH**, die Kommanditisten sind von der Vertretung der GmbH & Co. KG im Normalfall ausgeschlossen. Jedoch kann von dieser gesetzlichen Regelung abgewichen werden, indem alle oder einzelne **Kommanditisten mit Vertretungsmacht** ausgestattet werden. Darüber hinaus können den Kommanditisten auch andere schuldrechtliche Vollmachten erteilt werden wie beispielsweise die **Prokura** oder die **Handlungsvollmacht**.

1.4 Haftung

Bei der GmbH & Co. KG haftet die GmbH als Komplementärin mit ihrem gesamten Vermögen. Die **Kommanditisten haften beschränkt** bis zur Höhe ihrer Einlage. Ist die Einlage geleistet, so entfällt die Haftung. Wird die Einlage jedoch wieder zurückgewährt, so gilt sie als nicht geleistet; die Kommanditistenhaftung lebt dann wieder auf.

Hinweis

In der Praxis ist stets darauf zu achten, dass die Einlage ordnungsgemäß und nachweislich geleistet wurde und nicht durch unzulässige Rückzahlungen eine Haftung des Kommanditisten wieder auflebt.

1.5 Tod eines Gesellschafters

Da die Stellung des voll haftenden Komplementärs und die des beschränkt haftenden Kommanditisten grundlegend verschieden sind, sieht das Gesetz unterschiedliche Rechtsfolgen vor für den Fall, dass ein Gesellschafter infolge Todes aus der Gesellschaft ausscheidet.

1.5.1 Tod des Komplementärs

Stirbt der Komplementär, wird die **Gesellschaft** grundsätzlich **aufgelöst**. Sie tritt damit in das Liquidationsstadium ein, wonach sich der Gesellschaftszweck fortan nur noch darauf richtet, das Vermögen zu versilbern und die Schulden zu bezahlen.

Um **diese Rechtsfolge** zu **vermeiden**, wird oft eine Kapitalgesellschaft (juristische Person) als Komplementär eingesetzt, da eine solche grundsätzlich vom Gesellschafterbstand unabhängig ist und nicht sterben kann. Die **Insolvenz** einer Kapitalgesellschaft steht aber insoweit dem Tod einer natürlichen Person gleich.

Hinweis

Es empfiehlt sich in der Praxis, besondere Regelungen für den Fall des Ausscheidens der Komplementär-GmbH (z.B. durch Insolvenz) in den Gesellschaftsvertrag aufzunehmen.

1.5.2 Tod eines Kommanditisten

Stirbt ein Kommanditist der GmbH & Co. KG, wird die Gesellschaft **von den Erben fortgesetzt** – sofern der Gesellschaftsvertrag nichts anderes vorsieht. Die Erben rücken damit in die Gesellschaftstellung nach, und zwar nicht als Erbengemeinschaft, sondern jeder für sich in Höhe seines individuellen Erbteils.

Besonderheiten ergeben sich dadurch, dass die Gesellschafter besondere **Anordnungen** hinsichtlich möglicher Nachfolgen **im Gesellschaftsvertrag** verankern können. Sie können beispielsweise regeln, dass die Gesellschaft nicht mit den Erben, sondern nur mit den übrigen Gesellschaftern fortgesetzt werden kann. In diesem Fall steht den (gesetzlichen oder testamentarischen) Erben nur ein Abfindungsanspruch zu. Die Gesellschafter können den Eintritt in die Gesellschaft auch davon abhängig machen, dass der Erbe bestimmte Qualifikationen nachweist (z.B. die Bestellung als Steuerberater). Das **Gesellschaftsrecht geht** insoweit dem **Erbrecht vor**.

Hinweis

Wichtig ist, die gewünschte zivilrechtliche Erbfolge mit den gesellschaftsvertraglichen Regelungen abzustimmen. Dies wird zum Beispiel durch eine testamentarische Verfügung gewährleistet, in der der Gesellschafter klar regelt, wer als Erbe Gesellschafter werden soll und wer nicht.

2 Steuerrechtliche Einordnung

2.1 Allgemeines

Die GmbH & Co. KG **versteuert** ihr erzieltes **Einkommen nicht selbst** mit Einkommen- oder Körperschaftsteuer. Bezüglich **Umsatz- und Gewerbesteuer** (siehe Punkte 3.2 und 3.3) hingegen gilt, dass auf Ebene der Gesellschaft entschieden wird, welche Einkunftsart vorliegt. Dabei ist zu beachten, dass eine **gewerblich geprägte** GmbH & Co. KG stets gewerbliche Einkünfte erzielt. Andererseits kann eine GmbH & Co. KG – wenn sie nach steuerrechtlichen Vorschriften **nicht gewerblich geprägt** ist – auch andere Einkünfte erzielen, etwa solche aus Vermietung und Verpachtung. Hier ist also entscheidend, ob eine gewerbliche Prägung der Gesellschaft vorliegt oder nicht (siehe Punkte 2.3 und 2.4).

Die **Gesellschafter** einer GmbH & Co. KG **müssen** ihre Anteile am **Gewinn** der Gesellschaft **versteuern**. Voraussetzung dafür ist, dass die Gesellschafter steuerrechtlich **als Mitunternehmer** zu qualifizieren sind. Sie müssen also Mitunternehmerinitiative entfalten können und Mitunternehmerrisiko tragen. Andernfalls sind den Gesellschaftern lediglich die Wirtschaftsgüter des handelsrechtlichen Gesamthandsvermögens anteilig zuzurechnen. **Komplementäre und Kommanditisten** sind aufgrund ihrer gesellschaftsrechtlichen Rechte und Pflichten in der Regel als Mitunternehmer anzusehen.

Sind die Gesellschafter **Mitunternehmer**, ist **weiter** zu **differenzieren**: Die Gewinnanteile der **Komplementär-GmbH** unterliegen bei dieser der Körperschaftsteuer (sowie dem Solidaritätszuschlag) und bei den **Kommanditisten** – wenn es sich dabei um natürliche Personen handelt – der Einkommensteuer sowie dem Solidaritätszuschlag und gegebenenfalls auch der Kirchensteuer.

Beispiel

An einer GmbH & Co. KG sind die GmbH als Vollhafterin zu 50 % und zwei natürliche Personen als Kommanditisten zu je 25 % beteiligt. Die GmbH & Co. KG hat einen Gewinn von 200.000 € erzielt.

Lösung

Von der GmbH wird ein Gewinnanteil von 100.000 € der Körperschaftsteuer unterworfen. Die beiden Kommanditisten hingegen haben ihren Gewinnanteil von jeweils 50.000 € in ihrer Einkommensteuererklärung zu erfassen.

Die Gewerbesteuer wird bereits auf Ebene der GmbH & Co. KG zu Lasten aller Gesellschafter erhoben. Die wie zuvor dargestellten Gewinnanteile sind daher bereits mit Gewerbesteuer (nicht abziehbare Betriebsausgabe) belastet.

Insoweit wird bei der GmbH nicht erneut Gewerbesteuer auf ihren Gewinnanteil erhoben, sondern dieser wird bei der Gewerbesteuer der GmbH gekürzt. Die Kommanditisten können die auf Ebene der GmbH & Co. KG gezahlte Gewerbesteuer bei ihrer Einkommensteuer entsprechend ihrer Beteiligungsquote mit einem typisierten Gewerbesteuererbesatz von 380 % anrechnen.

2.2 Vorliegen einer Mitunternehmerschaft

Regelmäßig muss geprüft werden, ob eine Mitunternehmerschaft gegeben ist – das heißt, ob die **Gesellschafter Mitunternehmer** sind.

Als Mitunternehmer gilt in der Regel derjenige, der zivilrechtlich **Gesellschafter** einer Personengesellschaft ist und unternehmerische Initiative (**Mitunternehmerinitiative**) entfalten sowie unternehmerisches Risiko (**Mitunternehmerrisiko**) tragen kann. Im Einzelfall können beide Merkmale mehr oder weniger ausgeprägt sein.

2.2.1 Mitunternehmerinitiative

Mitunternehmerinitiative bedeutet vor allem Teilhabe an den **unternehmerischen Entscheidungen**, wie sie Gesellschaftern oder vergleichbaren Personen als Geschäftsführern zustehen. **Ausreichend** ist schon die Möglichkeit zur Ausübung von Gesellschafterrechten, die den Stimm-, Kontroll- und Widerspruchsrechten entsprechen, die einem Kommanditisten nach dem HGB zustehen. Ein **Kommanditist** ist daher steuerlich auch dann als Mitunternehmer anzusehen, wenn er nicht zur Geschäftsführung oder Vertretung der Gesellschaft befugt ist. Die ihm kraft Gesetzes zustehenden Stimm-, Kontroll- und Widerspruchsrechte reichen unter dem Gesichtspunkt der Initiative nach der höchstrichterlichen Rechtsprechung bereits aus.

Hinweis

Ein **Kommanditist** ist mangels Mitunternehmerinitiative beispielsweise dann **kein Mitunternehmer**, wenn der Gesellschaftsvertrag sowohl sein Stimm- als auch sein Widerspruchsrecht gänzlich ausschließt oder wenn sein Stimm- und Widerspruchsrecht aus tatsächlichen Umständen faktisch ausgeschlossen ist.

2.2.2 Mitunternehmermerrisiko

Mitunternehmermerrisiko trägt im Regelfall, wer **am Gewinn und Verlust** des Unternehmens und an den stillen Reserven einschließlich eines etwaigen Geschäftswerts **beteiligt** ist. Im Einzelfall können jedoch auch **andere Gesichtspunkte**, etwa eine besonders ausgeprägte unternehmerische Initiative verbunden mit einem bedeutsamen Beitrag zur Kapitalausstattung des Unternehmens, in den Vordergrund treten. Das Risiko eines **Kommanditisten** ist regelmäßig auf die gesellschaftsvertragliche Einlage – die im Handelsregister eingetragene „**Haftsumme**“ – beschränkt, was aber bereits ausreicht für **mitunternehmerisches Risiko**, da der Kommanditist diese Einlage verlieren könnte.

Hinweis

Eine **GmbH**, die **als Vollhafterin** bei einer GmbH & Co. KG fungiert, ist in der Regel als Mitunternehmerin anzusehen. Ist die Komplementär-GmbH nicht am Gesellschaftskapital der GmbH & Co. KG beteiligt, wird sie dennoch als Mitunternehmerin eingestuft, und zwar auch ohne Mindestbeteiligung an der KG.

2.3 Gewerbliche Prägung

Gewerbebetrieb liegt nach der gesetzlichen Definition dann vor, wenn eine Betätigung selbständig und nachhaltig sowie mit der Absicht, Gewinn zu erzielen, ausgeübt wird.

Ist eine GmbH & Co. KG nur **vermögensverwaltend** tätig, so ist sie grundsätzlich **nicht gewerblich**, da für eine Gewerblichkeit die Schwelle der reinen (privaten) Vermögensverwaltung überschritten sein muss.

Hinweis

Laut Gesetz liegt eine **Vermögensverwaltung** vor, wenn nur Vermögen genutzt wird, etwa indem Kapitalvermögen verzinslich angelegt oder unbewegliches Vermögen vermietet oder verpachtet wird.

Gleichwohl gilt eine nur **vermögensverwaltende** Tätigkeit der Gesellschaft als **gewerblich**, wenn die Gesellschaft als gewerblich geprägt anzusehen ist.

Von einer sogenannten **gewerblich geprägten Personengesellschaft** spricht man, wenn eine GmbH & Co. KG die folgenden **drei Voraussetzungen** erfüllt:

- Sie übt keine echte, originär gewerbliche Tätigkeit aus,
- persönlich haftende Gesellschafter sind ausschließlich eine oder mehrere Kapitalgesellschaften und
- nur diese Kapitalgesellschaften oder Personen, die nicht selbst Gesellschafter der KG sind, sind zur Geschäftsführung befugt.

Eine solche Gesellschaft erzielt dann **unabhängig von ihrer konkreten Tätigkeit** Einkünfte aus Gewerbebetrieb, die dann auch der **Gewerbsteuer** unterliegen.

Beispiel

Eine GmbH ist an einer GmbH & Co. KG als einzige Vollhafterin beteiligt. Der Gesellschaftsvertrag der KG sieht vor, dass nur diese GmbH zur Führung der Geschäfte berechtigt ist. Die GmbH & Co. KG ist nur vermögensverwaltend tätig, da sie Wohnungen in Mehrfamilienhäusern an fremde Dritte zu privaten Wohnzwecken vermietet.

Lösung

Obwohl die GmbH & Co. KG grundsätzlich rein vermögensverwaltende Tätigkeiten ausübt – es handelt sich hierbei grundsätzlich um Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung –, ist sie vorliegend gewerblich geprägt. Denn neben der haftungsbeschränkten Komplementär-GmbH sind keine anderen Personen zur Geschäftsführung und Vertretung berufen – auch keine Dritten, die nicht Gesellschafter oder Mitunternehmer sind. Aufgrund dieser gewerblichen Prägung erzielt die GmbH & Co. KG somit Einkünfte aus Gewerbebetrieb. Gleichzeitig ist sie auch gewerbsteuerpflichtig. Sie hat daher für steuerliche Zwecke eine Gewinnermittlung durch Bestandsvergleich zu erstellen.

2.4 Vermögensverwaltende GmbH & Co. KG

Möglich ist auch, dass eine GmbH & Co. KG andere, also **nicht gewerbliche Einkünfte** erzielt, beispielsweise aus Vermietung und Verpachtung. Dies ist dann der Fall, wenn neben der GmbH auch eine **natürliche Person Komplementärin** ist und die GmbH & Co. KG **nicht selbst originär gewerblich tätig** ist. Eine entsprechende Gesellschaft nennt man vermögensverwaltende GmbH & Co. KG.

Beispiel

Eine GmbH ist an einer GmbH & Co. KG als Vollhafterin beteiligt. Neben dieser GmbH ist auch Frau Müller, die persönlich haftende Gesellschafterin ist, zur Geschäftsführung befugt. Die GmbH & Co. KG verpachtet ein Grundstück.

Lösung

Die GmbH & Co. KG ist vermögensverwaltend tätig, sie übt daher keine originär gewerbliche Tätigkeit aus. Sie ist auch nicht gewerblich geprägt, da neben der GmbH noch Frau Müller als persönlich haftende Gesellschafterin zur Geschäftsführung befugt ist. Somit erzielt die GmbH & Co. KG Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung. Sie muss zwar handelsrechtlich eine Bilanz nebst Gewinn- und Verlustrechnung erstellen, weil sie eine Personenhandelsgesellschaft ist. Steuerlich gilt das für ihre Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung jedoch nicht.

Sind **Mitunternehmer**, die selbst kraft Gesetzes **gewerbliche Einkünfte** haben (wie z.B. eine Kapitalgesellschaft), als Komplementär oder Kommanditist an einer vermögensverwaltenden Gesellschaft **beteiligt**, so muss für steuerliche Zwecke **differenziert** werden:

- Während grundsätzlich auf Ebene der Gesellschaft Einkünfte etwa aus Vermietung und Verpachtung gesondert und einheitlich festzustellen sind,
- müssen diese Einkünfte dem Grunde und der Höhe nach für den gewerblichen Anteilseigner umqualifiziert werden.

Man spricht dann von einer **Zebragesellschaft**.

2.5 Betriebsvermögen und Sonderbetriebsvermögen

Das Betriebsvermögen umfasst bei einer GmbH & Co. KG einerseits die Wirtschaftsgüter, die zum **Gesamthandsvermögen der Mitunternehmer** gehören, also diejenigen Wirtschaftsgüter, die zivilrechtlich im Eigentum der Gesellschaft stehen.

Andererseits gehören darüber hinaus auch diejenigen Wirtschaftsgüter zum Betriebsvermögen, die einem, mehreren oder allen Mitunternehmern gehören. Dieser Teil ist das sogenannte **Sonderbetriebsvermögen**. Hierbei ist weiter zu unterscheiden zwischen **Sonderbetriebsvermögen I**, das unmittelbar dem Betrieb der GmbH & Co. KG dient, und **Sonderbetriebsvermögen II**, das unmittelbar zur Begründung oder Stärkung der Beteiligung des Mitunternehmers an der Personengesellschaft eingesetzt wird.

Wirtschaftsgüter aus dem **Sonderbetriebsvermögen** gehören nicht zum einkommensteuerlich irrelevanten Privatvermögen. Daher können die in diesen Wirtschaftsgütern gebildeten stillen Reserven bei Verkauf **nicht steuerfrei realisiert** werden.

Beispiel

Überlässt ein Mitunternehmer der KG in seinem Privateigentum stehende Räume entgeltlich zur Nutzung, so sind diese Räume als Sonderbetriebsvermögen zu bewerten. Dies hat zur Folge, dass sie nicht steuerfrei veräußert werden können, auch nicht nach Ablauf der zehnjährigen Frist für entsprechende private Veräußerungsgeschäfte.

Hinweis

Ist ein Kommanditist einer GmbH & Co. KG an der Komplementär-GmbH beteiligt, gehört diese Beteiligung zu seinem Sonderbetriebsvermögen II, sofern die GmbH außer ihrer Geschäftsführungstätigkeit für die GmbH & Co. KG keine eigene Tätigkeit, die nicht nur von untergeordneter Bedeutung ist, ausübt.

Folge

Ausschüttungen der GmbH an die Kommanditisten der GmbH & Co. KG führen zu Einkünften aus Gewerbebetrieb und nicht zu Einkünften aus Kapitalvermögen. Demzufolge kommt für diese Ausschüttungen das Teileinkünfteverfahren zur Anwendung. Das bedeutet, dass 40 % der Ausschüttung steuerfrei bleiben, aber auch nur 60 % der Ausgaben steuerlich geltend gemacht werden können. Eine pauschale Abgeltungsbesteuerung mit 25 % der „Bruttodividende“ scheidet insoweit aus.

2.6 Prüfung der Einkünfteerzielungsabsicht

Auch bei einer gewerblich geprägten GmbH & Co. KG wird die Einkünfteerzielungsabsicht geprüft. Einkünfte – also Gewinne oder Verluste – aus Gewerbebetrieb kann nur erzielen, wer in der **Absicht** tätig ist, **langfristig Gewinn zu erzielen**. Derjenige, der nur Verluste „produzieren“ will, kann diese nicht mit anderen positiven Einkünften steuermindernd verrechnen.

Ob jemand mit Gewinnerzielungsabsicht tätig ist, hängt zunächst von seinem **Auftreten am Markt** ab. Wer sich „wie ein Gewerbetreibender“ verhält, ist auch steuerlich als solcher anerkannt, selbst wenn er Verluste erwirtschaftet. Gleichzeitig muss es daneben auch eine **positive Gewinnprognose** geben, d.h. die Aussicht, dass der Gewerbetreibende langfristig Gewinne erwirtschaftet und etwaige Anlaufverluste ausgleicht.

Entscheidend ist die **Totalgewinnprognose**, also eine Schätzung auf Basis nachvollziehbarer Planungsrechnungen, die ein positives, über den Eigenkapitaleinsatz hinausgehendes Gesamtergebnis in der Zeit von der Gründung bis zur Veräußerung oder Aufgabe des Betriebs ergibt. Kann ein Steuerpflichtiger darlegen, dass seine geltend gemachten Anlaufverluste gemäß seiner Ergebnisprognose ausgeglichen werden, muss das Finanzamt die **Verluste** anerkennen und **zum Abzug zulassen**.

Hinweis

Bei der Frage, ob eine gewerblich geprägte Personengesellschaft die Absicht hat, Einkünfte zu erzielen, sind Veräußerungsgewinne in die Totalgewinnprognose einzubeziehen. Dadurch werden etwaige, in den einzelnen Wirtschaftsgütern des Anlage- und Umlaufvermögens enthaltene stille Reserven ebenfalls berücksichtigt. Entsprechendes gilt auch für den nicht bilanzierungsfähigen, selbstgeschaffenen Geschäfts- oder Firmenwert.

2.7 Behandlung der Vergütungen

2.7.1 Geschäftsführergehälter

Unterschieden werden muss, ob die **Geschäftsführer** selbst an der GmbH & Co. KG als **Mitunternehmer** beteiligt sind oder nicht, wohingegen es unerheblich ist, ob sie gleichzeitig **Gesellschafter** der GmbH sind.

Ist der **Geschäftsführer** der GmbH **auch Kommanditist**, muss sein Gehalt einschließlich der gesetzlichen und freiwilligen sozialen Aufwendungen – sofern er aufgrund seiner Beteiligung an der KG der Sozialversicherungspflicht unterliegt – durch gesonderte Feststellung bei der Ermittlung des Gewinns der GmbH & Co. KG angesetzt werden. Da er insoweit regelmäßig auf schuldrechtlicher Basis, also aufgrund eines Dienstvertrags tätig wird, führt das „Gehalt“ bei ihm zu Sonderbetriebseinnahmen. Er erzielt daher gewerbliche Einkünfte und keine Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit.

Anders sieht es aus, wenn der **Geschäftsführer** der GmbH **kein Kommanditist** bei der GmbH & Co. KG ist. Dann muss er sein Geschäftsführergehalt als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit versteuern. Sein Gehalt unterliegt dem Lohnsteuerabzug – unterbleibt dieser, so haftet die GmbH als Arbeitgeberin für die nicht einbehaltene und abgeführte Lohnsteuer.

2.7.2 Haftungsvergütungen der GmbH

Die GmbH erhält zumeist eine Vergütung für ihre Haftung. Dabei handelt es sich um eine **Sondervergütung**, die durch gesonderte Feststellung bei der Ermittlung des Gewinns der GmbH & Co. KG angesetzt wird. **Voraussetzung:** Die Haftungsvergütung muss auch bei der GmbH & Co. KG als Aufwand behandelt werden.

Wird keine Haftungsvergütung gezahlt, liegt regelmäßig eine **verdeckte Gewinnausschüttung** vor, denn ein ordentlicher und gewissenhafter Geschäftsleiter würde darauf bestehen, für das Zurverfügungstellen des gesamten Stammkapitals als Haftungsmasse für die Schulden der KG eine angemessene Verzinsung zu erhalten.

2.7.3 Tätigkeitsvergütungen der GmbH

Eine Vergütung, die die GmbH für ihre Geschäftsführung erhält, wird ebenfalls als **Sondervergütung** bei der Gewinnermittlung der GmbH & Co. KG durch gesonderte Feststellung angesetzt. Auch hier muss diese

allerdings auch bei der GmbH & Co. KG als Aufwand behandelt werden. Im Ergebnis stellt die Zuordnung von Aufwendungen im Gesamthandsvermögen und die Erfassung der Sondervergütung als Sonderbetriebseinnahme steuerlich lediglich eine **Gewinnverteilung** dar.

2.8 Verluste des Kommanditisten

Bei Verlusten einer GmbH & Co. KG ist für die Kommanditisten die **gesetzliche Verlustbeschränkung** zu beachten. Demnach darf der einem Kommanditisten zuzurechnende Anteil am Verlust der GmbH & Co. KG weder mit anderen Einkünften aus dem Gewerbebetrieb noch mit Einkünften anderer Art ausgeglichen werden, soweit ein negatives Kapitalkonto des Kommanditisten entsteht oder sich erhöht. Auch ein **Verlustrücktrag oder -vortrag ist nicht möglich**.

Damit sollen Verluste nur dann zum Ausgleich mit anderen positiven Einkünften zugelassen werden, wenn dieser Verlustzuweisung eine **zivilrechtliche Haftung für die Verluste** gegenübersteht. Beim Kommanditisten ist die Haftung gegenüber den Gläubigern der KG auf die im Handelsregister eingetragene Haftungssumme beschränkt. Einkommensteuerlich soll die sogenannte wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Mitunternehmers besteuert werden. Sofern diese aufgrund der zivilrechtlich wirksamen Haftungsbeschränkung nicht gemindert ist, besteht auch kein Anlass, ihm Verluste zuzuweisen, die ihn **tatsächlich gar nicht wirtschaftlich belasten**.

Auf die **Verluste** muss der Kommanditist jedoch nicht verzichten. Denn sie mindern die Gewinne, die ihm in den folgenden Wirtschaftsjahren seiner Beteiligung an der GmbH & Co. KG zuzurechnen sind. Sie sind zwar nicht ausgleichs- und abzugsfähig, aber **mit zukünftigen Einnahmen verrechenbar**. Die Höhe der zukünftig verrechenbaren Verluste wird im Feststellungsbescheid gesondert ausgewiesen.

Beispiel

Herr Meier ist als Kommanditist an einer GmbH & Co. KG beteiligt. Für das Wirtschaftsjahr 01 ist ihm ein Verlustanteil von 150.000 € zuzurechnen, wodurch ein negatives Kapitalkonto in Höhe von 150.000 € entsteht. Darüber hinaus hat er im Wirtschaftsjahr 01 Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung in Höhe von 180.000 € erzielt. Im Wirtschaftsjahr 02 erzielt Herr Meier aus seiner Beteiligung an der GmbH & Co. KG einen Gewinn von 170.000 €.

Lösung

Im Wirtschaftsjahr 01 kann Herr Meier den Verlustanteil nicht mit den Einkünften aus Vermietung und Verpachtung ausgleichen, weshalb diese im Wirtschaftsjahr 01 in voller Höhe der Besteuerung unterliegen. Der in diesem Jahr entstandene Verlust der GmbH & Co. KG kann aber mit deren Gewinn im Wirtschaftsjahr 02 verrechnet werden. Infolgedessen muss Herr Meier im Wirtschaftsjahr 02 nur 20.000 € (= 170.000 € – 150.000 €) der Besteuerung unterwerfen.

2.9 Optionsmodell

Durch das Gesetz zur Modernisierung des Körperschaftsteuerrechts wurde § 1a Körperschaftsteuergesetz eingeführt, der Personenhandelsgesellschaften die Möglichkeit einräumt, zur Körperschaftsbesteuerung zu optieren. Hierzu gehört auch die GmbH & Co KG.

Die Option kann erstmals für Wirtschaftsjahre ausgeübt werden, die nach dem 31.12.2021 beginnen.

Der entsprechende Antrag auf Option ist nach amtlich vorgeschriebenem Datensatz durch Datenfernübertragung zu stellen. Dabei ist der Antrag grundsätzlich bei dem Finanzamt zu stellen, das für die gesonderte und einheitliche Feststellung der Einkünfte der Personenhandelsgesellschaft örtlich zuständig ist.

Der Antrag muss spätestens einen Monat vor Beginn des Wirtschaftsjahres, ab dem die Option gelten soll, bei der jeweils zuständigen Finanzbehörde eingegangen sein.

Hinweis

Der Antrag auf Option ist unwiderruflich.

3 Einzelne Steuerarten

3.1 Erbschaft- und Schenkungsteuer

Stirbt ein Gesellschafter einer GmbH & Co. KG oder wird ein Gesellschaftsanteil per Schenkung übertragen, können Erbschaft- bzw. Schenkungsteuern entstehen. Nach der gesetzlichen Regelung ist zunächst der **Wert des übertragenen Vermögens** zu ermitteln. Anschließend ist zu prüfen, ob die Übertragung **steuerlich begünstigt** ist.

3.1.1 Gewerblich tätige GmbH & Co. KG

Grundsätzlich ist der **Anteil eines Kommanditisten** an einer GmbH & Co. KG so zu bewerten wie bei einer OHG oder KG. Es ergeben sich jedoch bei der erbschaftsteuerlichen Bewertung der GmbH & Co. KG insofern **Besonderheiten**, als der GmbH-Anteil des Kommanditisten in der Regel zum Sonderbetriebsvermögen der KG gehört.

Sonderbetriebsvermögen wird in der erbschaftsteuerlichen Bewertung gesondert berechnet. **Ausgangswert** ist jedoch das Gesamthandsvermögen, weil das Sonderbetriebsvermögen zivilrechtlich dem Gesellschafter selbst gehört. Der **Wert des Gesamthandsvermögens** ermittelt sich bei Unternehmen grundsätzlich nach dem gesetzlich festgelegten sogenannten Ertragswertverfahren. Demnach wird der **Ertragswert** als Wert ermittelt, der sich ergibt, wenn die zukünftigen Ertragsaussichten der Gesellschaft kapitalisiert werden. Hierbei kommt ein Kapitalisierungsfaktor von 13,75 zur Anwendung.

Neben dem Ertragswert darf die **Vermögensstruktur** des Unternehmens nicht vernachlässigt werden. So ist

der sogenannte **Substanzwert**, also der gemeine Wert des Vermögens abzüglich der bestehenden Schulden des Unternehmens, stets **als Mindestwert** anzusetzen.

Ist der Wert des vererbten oder geschenkten Gesellschaftsanteils derart ermittelt, so ist zu prüfen, ob er steuerlich begünstigt ist. **Inländisches Betriebsvermögen**, zu dem auch Anteile an steuerlichen Mitunternehmerschaften zählen, ist **grundsätzlich begünstigt**, jedoch hat auch das Verwaltungsvermögen einen Einfluss (vgl. u.a. Punkt 3.1.1 b). **Verwaltungsvermögen** ist solches Vermögen, das nicht im operativen Geschäftsbetrieb zur Erzielung der Umsatzerlöse eingesetzt wird. Dabei kann es sich z.B. um an Dritte überlassene Grundstücke, Kunstgegenstände oder Wertpapiere im Streubesitz handeln. Liegt nach diesen Normen begünstigtes Betriebsvermögen dem Grunde nach vor, so ist die **Höhe der Begünstigung** zu ermitteln.

Hinweis

Hinzuweisen ist hier auch auf die noch anhängige Verfassungsbeschwerde zu der Frage, ob die erbschaft- und schenkungsteuerlichen Begünstigungen beim Übergang betrieblichen Vermögens mit dem Grundgesetz vereinbar sind, oder ob sie Erwerber, für die diese Begünstigungen keine Anwendung finden, in verfassungsrechtlich zu beanstandender Weise benachteiligen (Az. 1 BvR 804/22).

Grundsätzlich bleibt begünstigtes Vermögen durch die sogenannte **Regelverschonung** zu einem Anteil von **85 % steuerfrei**. Wahlweise kann durch die sogenannte **Optionsverschonung** auch eine **100%ige Steuerbefreiung** erreicht werden. **Voraussetzung** für beide Verschonungsregelungen ist, dass der Wert der innerhalb der letzten **zehn Jahre** durchgeführten Erwerbe insgesamt **26 Mio. € nicht übersteigt**. Wird diese Grenze überstiegen, kommt entweder die **Verschonungsbedarfsprüfung** des § 28a Erbschaft- und Schenkungsteuergesetz (ErbStG) oder ein **abschmelzender Verschonungsabschlag** nach § 13c ErbStG zur Anwendung.

a) Regelverschonung

Dieser Verschonungsabschlag ist insbesondere **darin gekoppelt**, dass die Summe der maßgebenden jährlichen Lohnsummen des Betriebs innerhalb von fünf Jahren nach dem Erwerb insgesamt **400 % der Ausgangslohnsumme nicht unterschreitet**.

Neben dem 85%igen Abschlag gewährt der Gesetzgeber außerdem noch einen **Abzugsbetrag in Höhe von 150.000 €**. Dieser verringert sich jedoch schrittweise um 50 % des Werts, der nach Abzug des Verschonungsabschlags verbleibt.

Beispiel

Eine Mutter schenkt ihrem Sohn den Anteil an einer GmbH & Co. KG, der einen Steuerwert von 1.655.500 € hat. Das Verwaltungsvermögen der GmbH & Co. KG liegt bei 10 %.

Lösung

Da das Verwaltungsvermögen nur 10 % beträgt, gilt es als unschädlich und wird also wie begünstigtes Betriebsvermögen behandelt. Die nach Gewährung des 85%igen Verschonungsabschlags sowie des gleitenden Abzugsbetrags anfallende Schenkungsteuer berechnet sich wie folgt:

Steuerwert Anteil an der GmbH & Co. KG	1.655.500 €
abzüglich Verschonungsabschlag (85 %)	<u>- 1.415.675 €</u>
Wert vor Abzugsbetrag	249.825 €
gleitender Abzugsbetrag	150.000 €
Wert vor Abzugsbetrag	249.825 €
abzüglich Abzugsbetrag	<u>- 150.000 €</u>
übersteigender Wert	99.825 €
davon 50 %	49.912 €
	<u>- 49.912 €</u>
gekürzter Abzugsbetrag	100.088 €
Wert vor Abzugsbetrag	249.825 €
abzüglich gekürzter Abzugsbetrag	<u>- 100.088 €</u>
zu versteuerndes begünstigtes Vermögen	149.737 €
abzüglich persönlicher Freibetrag	<u>- 400.000 €</u>
steuerpflichtiger Erwerb	0 €

Durch den steuerpflichtigen Erwerb in Höhe von 0 € ergibt sich für den Sohn keine schenkungsteuerliche Belastung.

Hinweis

Daneben können natürliche Personen, die den Steuerklassen II (z.B. Geschwister, Nichten oder Neffen) oder III (z.B. fremde Dritte) angehören, auch noch einen Entlastungsbetrag beanspruchen.

b) Optionsverschonung

In diesem Fall wird vorausgesetzt, dass für **sieben Jahre** die festgesetzte **Ausgangslohnsumme von 700 %** eingehalten wird, und dass der Erwerber innerhalb von sieben Jahren **nicht steuerschädlich** über den Anteil **verfügt**. Außerdem darf das Verwaltungsvermögen der GmbH & Co. KG hierbei nicht mehr als 20 % betragen.

Zur Inanspruchnahme der Optionsverschonung muss bis zur Bestandskraft der Steuerfestsetzung ein entsprechender **schriftlicher Antrag** gestellt werden. Dieser Antrag ist allerdings **unwiderruflich**. Er kann grundsätzlich bis zum Eintritt der materiellen Bestandskraft der Festsetzung der Erbschaft- oder Schenkungsteuer gestellt werden.

Beispiel

Ein Unternehmer schenkt seiner Tochter sein Einzelunternehmen, dessen (vollständig unschädliches) Verwaltungsvermögen 7 % beträgt. Der Wert des Einzelunternehmens beträgt 4 Mio. €.

Lösung

Die Weitergabe des Unternehmens bleibt nach erfolgreicher Beantragung der Optionsverschonung steuerfrei. Dies hat gleichzeitig den positiven Effekt, dass der persönliche Freibetrag der Tochter für weiteres Vermögen (z.B. Privatvermögen wie Wertpapiere etc.) zur Verfügung bleibt.

Hinweis

Beträgt das **Verwaltungsvermögen mindestens 90 %**, werden **keine Vergünstigungen** gewährt. Es erfolgt dann eine reguläre Besteuerung.

Unternehmen mit bis zu fünf Arbeitnehmern unterliegen sowohl bei der Regel- als auch der Optionsverschonung nicht der Lohnsummenregelung. Sie müssen lediglich die allgemeinen Behaltensregeln (vgl. Punkt 3.1.1 c) beachten.

Die **Lohnsummenregelung** sieht dabei folgende Staffelung vor.

Regelverschonung

6–10 Arbeitnehmer:	250 %
11–15 Arbeitnehmer:	300 %
ab 16 Arbeitnehmern:	400 %

Optionsverschonung

6–10 Arbeitnehmer:	500 %
11–15 Arbeitnehmer:	565 %
ab 16 Arbeitnehmern:	700 %

c) Kein Nachsteuertatbestand

Bei Anwendung der vorgenannten Verschonungsregelungen im Erb- oder Schenkungsfall ist eine fünfjährige (Regelverschonung) bzw. siebenjährige (Optionsverschonung) **Behaltensfrist** zu beachten. Sowohl der **Verschonungsabschlag** als auch der **Abzugsbetrag entfallen ersatzlos und mit Wirkung für die Vergangenheit**, wenn die vererbte oder verschenkte Beteiligung an der Personengesellschaft innerhalb von fünf bzw. sieben Jahren veräußert oder aufgegeben wird oder wenn wesentliche Betriebsgrundlagen eines Gewerbebetriebs veräußert oder in das Privatvermögen überführt werden.

Dieselbe Rechtsfolge tritt ein, wenn der **Gesellschafter** einer gewerblichen oder gewerblich geprägten Personengesellschaft **Entnahmen tätigt**, welche über seine Einlage und die ihm zuzurechnenden Gewinnanteile hinausgeht und den Betrag von 150.000 € übersteigt.

Dem für die Erbschaft- oder Schenkungsteuer zuständigen Finanzamt ist sowohl das Unterschreiten der Lohnsumme als auch das Vorliegen eines Nachsteuer-tatbestands anzuzeigen. Die **Anzeige** muss **schriftlich** erfolgen. Sie gilt als Steuererklärung, so dass eine **Nichtanzeige als Steuerhinterziehung** durch Unterlas-sen gewertet werden kann. Sie hat auch dann zu erfol-gen, wenn der Vorgang zu keiner Besteuerung führt.

3.1.2 Vermögensverwaltende GmbH & Co. KG

Für eine vermögensverwaltende GmbH & Co. KG, die nicht aufgrund einer gewerblichen Prägung gewerbliche Einkünfte erzielt und folglich Betriebsvermögen hält, **scheiden die Vergünstigungen für Betriebsvermö-gen** naturgemäß aus.

Geht ein Anteil durch eine Schenkung zu Lebzeiten über, kommen die Grundsätze einer **gemischten Schenkung** zur Anwendung. Sollten **Gesellschafts-schulden** vorhanden sein, werden diese **wie eine Ge-genleistung** behandelt.

Anders sieht es aus, wenn ein Anteil **von Todes wegen** übergeht. In diesem Fall sind die **Schulden der Gesell-schaft**, die der Erwerber zu übernehmen hat, als Nach-lassverbindlichkeit **abzugsfähig**. Dies führt dazu, dass die Steuerbelastung geringer ist, als wenn der Anteil unter Lebenden übergeht.

3.2 Gewerbesteuer

Sowohl die **GmbH & Co. KG** – sofern sie nicht als ver-mögensverwaltend qualifiziert wird – als auch die **Komplementär-GmbH** unterliegen der Gewerbesteuer. Beide Gesellschaften stehen zivilrechtlich und steuer-rechtlich selbständig nebeneinander, so dass sie auch **gesonderte Gewerbesteuer-subjekte** darstellen und somit Gewerbesteuern zu zahlen haben.

Die **Gewerbesteuern der KG** stellen handelsrechtlich Steueraufwand dar und mindern damit das handels-rechtliche Ergebnis. Steuerlich handelt es sich um **nicht abzugsfähige Betriebsausgaben**, die dem handels-rechtlichen Gewinn wieder außerhalb der Gewinnermitt-lung hinzugerechnet werden.

Da die **Mitunternehmer einer KG** selbst Einkünfte aus Gewerbebetrieb erzielen, könnte es zu einer doppelten Besteuerung von Gewinnen kommen, wenn der Ge-winnanteil auf Ebene der KG und anschließend erneut auf Ebene des Gesellschafters mit Gewerbesteuern be-lastet wird. Hier sieht das Gesetz aber vor, dass die mit Gewerbesteuern belasteten Gewinnanteile aus einer Personengesellschaft auf Ebene des Gesellschafters herausgekürzt werden. Die **Komplementär-GmbH** hat daher **keine zusätzlichen Gewerbesteuern** auf ihren Gewinnanteil zu entrichten.

Eine **natürliche Person als Kommanditist** zahlt selbst **keine Gewerbesteuer**, weil diese eine Objektsteuer ist.

Einkünfte aus gewerblicher Mitunternehmerschaft sind bereits mit dem Anteil an der von Seiten der Personen-gesellschaft gezahlten Gewerbesteuer belastet. Bei na-türlichen Personen wird jedoch ein Teil der **Gewerbe-steuerschuld auf die Einkommensteuer** des Gesell-schafters **angerechnet**, und zwar das 3,8-Fache des anteiligen Gewerbesteuermessbetrags der Personen-gesellschaft.

Hinweis

Im Ergebnis verbleibt insoweit bei Personengesellschaften, an denen natürliche Personen als Mitunternehmer beteiligt sind, eine Belastung in Höhe der Differenz von 380 % zum aktuell gültigen Gewerbesteuerhebesatz der betreffenden Gemeinde.

3.3 Umsatzsteuer

Erbringt die **GmbH & Co. KG** nachhaltig Leistungen gegen Entgelt, so ist sie grundsätzlich als **Unterneh-merin im Sinne des Umsatzsteuergesetzes** anzuse-hen. Hierbei ist unerheblich, ob die Gesellschafter Mit-unternehmer im Sinne des Einkommensteuergesetzes sind oder nicht. Die für die Unternehmereigenschaft er-forderliche **Selbständigkeit** ist bei der GmbH & Co. KG regelmäßig gegeben. Dies liegt insbesondere daran, dass es hierzu nicht auf die Gewinnerzielungsabsicht ankommt, sondern für umsatzsteuerliche Zwecke be-reits die Absicht ausreicht, Einnahmen zu erzielen.

Ob auch die **Komplementär-GmbH** zur Unternehmerin im Sinne des Umsatzsteuerrechts wird, ist im Einzelfall zu prüfen. Es müssen die Tatbestandsmerkmale Selb-ständigkeit, Nachhaltigkeit und Einnahmenerzielungs-absicht vorliegen.

Hinweis

Nach der Rechtsprechung des Bundesfinanzhofs ist aber bereits die Haftungsvergütung eine Gegenleistung im um-satzsteuerlichen Sinne, so dass die **Unternehmereigen-schaft grundsätzlich vorliegt**. Allerdings könnte die GmbH aufgrund des geringen Umfangs der steuerpflichti-gen Ausgangsleistungen auch die Vorschrift über die **um-satzsteuerliche Kleinunternehmerschaft** für sich in An-spruch nehmen, die im Ergebnis dazu führt, dass sie um-satzsteuerlich nicht in Erscheinung tritt.

Hinzuweisen ist zudem auf eine ab dem 01.01.2025 gel-tende Regelung, nach der die Umsätze von Kleinunter-nehmern steuerfrei ausgeführt werden. Davor wurde die Umsatzsteuer auf Umsätze als Kleinunternehmer nicht er-hoben. Auswirkungen wird dies auf den Vorsteuerabzug haben.

Mehr Informationen zu Kleinunternehmern finden Sie in un-serem Merkblatt „Kleinunternehmerregelung“ – sprechen Sie uns gerne darauf an.

3.4 Verfahrensrechtliche Besonderheiten

Der **Gewinn** einer GmbH & Co. KG wird für einkommen- und etwaige körperschaftsteuerliche Zwecke aus verfahrensrechtlicher Sicht **gesondert und einheitlich festgestellt**. Hierfür reicht die GmbH & Co. KG beim Finanzamt eine Feststellungserklärung ein. Der **Gewinnfeststellungsbescheid**, der an die GmbH & Co. KG bekanntzugeben ist, richtet sich gegen alle an der KG beteiligten Gesellschafter. Er stellt einen sogenannten **Grundlagenbescheid** dar und ist für die Folgebescheide der Beteiligten (z.B. Einkommensteuerbescheide der Kommanditisten, die natürliche Personen sind) **bindend**: Das Einkommensteuerfinanzamt darf von der gesonderten und einheitlichen Feststellung der Besteuerungsgrundlagen betragsmäßig nicht abweichen.

Liegt ein **Folgebescheid** bereits vor, wenn der Gewinnfeststellungsbescheid für den Beteiligten ergeht, und ist er inzwischen bestandskräftig, **kann** er trotzdem **geändert werden**. Gemäß einer Ermächtigungsgrundlage in der Abgabenordnung muss die Finanzverwaltung den Folgebescheid an die Feststellungen des Grundlagenbescheids anpassen – zugunsten oder zuungunsten des Steuerpflichtigen. Ein Wahlrecht steht ihr nicht zu.

Beispiel

Der Einkommensteuerbescheid eines Kommanditisten einer GmbH & Co. KG ist am 01.06.2022 bestandskräftig geworden. Darin wurde sein Gewinnanteil auf 50.000 € geschätzt.

Am 05.07.2024 ergeht der Gewinnfeststellungsbescheid der GmbH & Co. KG. Aus diesem ergibt sich ein auf den Kommanditisten entfallender Gewinnanteil von 70.000 €.

Lösung

Das Finanzamt kann den Einkommensteuerbescheid des Kommanditisten trotz Bestandskraft ändern und der Veranlagung des Kommanditisten nun den richtigen Gewinnanteil von 70.000 € zugrunde legen.

Die Festsetzungsfrist für die Änderung des Einkommensteuerbescheids (Folgebescheid) endet nicht vor Ablauf von zwei Jahren nach Bekanntgabe des Änderungsbescheids über die gesonderte und einheitliche Feststellung der Besteuerungsgrundlagen.

Sind der **Finanzverwaltung** bei der Ermittlung der steuerpflichtigen Einkünfte aus Gewerbebetrieb im Rahmen der gesonderten und einheitlichen Feststellung der Besteuerungsgrundlagen **Fehler unterlaufen** und ist dadurch die Einkommen- oder Körperschaftsteuer des Mitunternehmers unrichtig, muss **Einspruch** eingelegt werden. Dabei ist der Einspruch stets **gegen den Grundlagenbescheid** zu führen.

Hinweis

Ein Einspruch gegen den Folgebescheid mit der Begründung, der gesondert und einheitlich festgestellte Gewinnanteil wäre unrichtig, ist mangels Beschwer unzulässig und muss daher vom Finanzamt als unzulässig verworfen werden, selbst wenn die Begründung materiell-rechtlich zutreffend ist.

Einspruch einlegen kann grundsätzlich nur der zur Vertretung berufene Geschäftsführer oder, sofern ein solcher nicht vorhanden ist, der gemeinsame Empfangsbefugte. Wenn ein zur Vertretung berufener Geschäftsführer nicht vorhanden ist, kann jeder Gesellschafter – auch ein ausgeschiedener –, gegen den ein Feststellungsbescheid ergangen ist oder hätte ergehen müssen, Einspruch einlegen. Darüber hinaus kann jeder Einspruch einlegen, der durch die in der Feststellung vorgenommene Verteilung des Gesamtbetrags auf die einzelnen Beteiligten berührt ist. Schlussendlich kann jeder Einspruch einlegen, soweit es sich um eine Frage handelt, die einen Beteiligten persönlich angeht.

Hinweis

Die Einspruchs- und Klagebefugnis bei einer gesonderten und einheitlichen Feststellung der Besteuerungsgrundlagen ist komplex und sollte daher mit der gebotenen Sorgfalt im Vorfeld geprüft werden. Sprechen Sie uns im Zweifel gerne darauf an, damit wir Ihren Einzelfall beurteilen können.

Wir stehen Ihnen gerne für weitere Fragen zur Verfügung.

Rechtsstand: September 2024

Alle Informationen und Angaben in diesem Mandanten-Merkblatt haben wir nach bestem Wissen zusammengestellt. Sie erfolgen jedoch ohne Gewähr. Diese Information kann eine individuelle Beratung im Einzelfall nicht ersetzen.